

---

**ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE APERIBÉ**

---

**CÂMARA MUNICIPAL DE APERIBÉ**  
**PORTARIA Nº 008/2022**

O Presidente da Câmara Municipal de Aperibé, no uso de suas atribuições legais conferidas pela legislação pertinente,

**CONSIDERANDO** os Princípios constantes no artigo 37 da Constituição Federal;

**CONSIDERANDO** que a Progressão Por Capacitação Profissional está prevista no Capítulo II, Seção IV da Lei Municipal Nº 614/2016 que institui o Plano de Cargos, Carreira e Salários dos Servidores Efetivos da Câmara Municipal de Aperibé;

**CONSIDERANDO** por fim, que o artigo 13 parágrafo único da Lei Municipal Nº 614/2016 prevê que a Comissão Especial de Avaliação de Desempenho será constituída por no mínimo 5 (cinco) membros nomeados através de Portaria emitida pelo Presidente da Câmara Municipal de Aperibé.

**Resolve:**

**Art. 1º** - Fica criada Comissão Especial de Avaliação de Desempenho para fins de concessão de Progressão por Capacitação Profissional referente ao biênio 2020/2022 composta pelos seguintes membros:

**Servidores comissionados: MATHEUS CORDEIRO DA SILVA OTON ANTÔNIO CARDOSO RANGEL**  
**PRISCILA DA LUZ GUIMARÃES**

**Vereadores: LUCIANO MOREIRA DA SILVA**  
**LUIZ DA COSTA LIMA**

**Art. 2º** - A concessão de progressão por capacitação profissional será devida aos servidores estáveis que concluírem cursos de aperfeiçoamento, capacitação, treinamento e reciclagem, oferecidos pelo TCE, ALERJ, ILB, CÂMARA DOS DEPUTADOS, SENAI, SENAC, SENAT, FIRJAN, dentre outras instituições públicas ou particulares de ensino, reconhecidas pelo MEC, on-line, presencial, semi-presencial ou à distância com carga horária somada, mínima, de 72 (setenta e duas) horas, realizados dentro do período correspondente a 2 (dois) anos, e ainda aprovado pela avaliação da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho conforme Ficha de Avaliação constante no Anexo I desta Portaria e na Lei Municipal Nº 614/2016.

**Art. 3º** - O servidor deverá apresentar Cópia Autenticada do Certificado de participação do curso (neste deverão constar a Razão Social e CNPJ da Instituição, o período de realização do curso e carga horária total).

**Parágrafo primeiro** - A autenticação dos documentos poderá ser feita no protocolo, no momento da autuação, com apresentação dos originais.

**Art. 4º** - O servidor fará jus a aplicação do percentual de 3% (três por cento) sobre o salário base por cada ciclo de 2 (dois) anos completos.

**Art. 5º** - A Presidência desta Casa tomará as devidas providências para o fiel cumprimento desta Portaria.

**Art. 6º** - Registre-se, publique-se e cumpra-se.

Câmara Municipal de Aperibé, 25 de janeiro de 2022.

**JHONATA DA SILVA FERNANDES LOPES**  
Presidente

**ANEXO I**  
**FICHA DE AVALIAÇÃO-**  
**PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**  
**DADOS PESSOAIS**

**Nome:**

**CPF: RG:**

**Data de Nascimento:**

**Endereço:**

**DADOS FUNCIONAIS**

**Cargo:**

**Nomeado(a) pela Portaria de:**

**Portaria Publicada no DOE de:**

**Data da Posse:**

**Início de Exercício:**

**Outras Informações:**

Aperibé, de de .

\_\_\_\_\_  
Presidente da Câmara

**I – TABELA DE ATRIBUIÇÃO DE NOTAS PARA PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

NOTA	CONCEITO
0 a 4,99	Desempenho Insuficiente
5,0 a 6,99	Desempenho Regular
7 a 8,99	Desempenho Bom
9,0 a 10,0	Desempenho Excelente

**II – CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO CUMULATIVOS:**

CUMPRIMENTO DA CARGA HORÁRIA MÍNIMA DE 72 HORAS	SIM	NÃO

FATORES	NOTA	CONCEITO
CAPACIDADE DE INICIATIVA E RESPONSABILIDADE		
EFICIÊNCIA E EFICÁCIA		
QUALIDADE E QUANTIDADE DE TRABALHO		
INTERESSE PELO TRABALHO E ÉTICA PROFISSIONAL		
DISCIPLINA E ASSIDUIDADE		
EXPERIÊNCIA APURADA ATRAVÉS DA REALIZAÇÃO DOS CURSOS		
NOTA FINAL*		

\* A nota final é calculada pela média aritmética das notas atribuídas aos fatores (somam-se as notas e divide-se por seis).

AVALIADORES	
Membros da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho- Progressão por Capacitação Profissional nomeados pela Portaria n°	
NOMES	ASSINATURAS
1)	
2)	
3)	
4)	
5)	

**RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO**

Considerando que os pontos atribuídos aos quesitos abaixo foram os constantes do presente processo avaliatório, a saber:

**I- CAPACIDADE DE INICIATIVA E RESPONSABILIDADE:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**II- EFICIÊNCIA E EFICÁCIA:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**III- QUALIDADE E QUANTIDADE DE TRABALHO:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**IV- INTERESSE PELO TRABALHO E ÉTICA PROFISSIONAL:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**V- DISCIPLINA E ASSIDUIDADE:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**VI- EXPERIÊNCIA APURADA ATRAVÉS DA REALIZAÇÃO DOS CURSOS:** \_\_\_\_\_ Pontos.

**TOTAL:** \_\_\_\_\_ Pontos.

Considerando que o funcionário obteve na Avaliação Especial de Desempenho para fins de Progressão por Capacitação Profissional \_\_\_\_\_ pontos, nos termos do artigo 13 *caput* e parágrafos da Lei N°644/2016 que “Dispõe sobre o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Aperibé-RJ” foi considerado:

**APROVADO/REPROVADO**

Aperibé, de de .

\_\_\_\_\_  
Presidente da Câmara

**Declaro para os devidos fins que tomei conhecimento do resultado final de minha avaliação de Progressão por Capacitação Profissional nesta data:**

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Servidor

**Publicado por:**  
Mayko Kennedy Matta da Cunha  
Código Identificador:8006CAFA

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio de Janeiro no dia 26/01/2022. Edição 3062

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/aemerj/>